

Niet meteen terug naar dezelfde job. Wel opnieuw perspectief op werk.

Relay verbindt mensen die langdurig arbeidsongeschikt zijn en voor wie hun oorspronkelijke werkcontext (nog) niet past, met een vrijwillige, tijdelijke werkmogelijkheid bij een andere werkgever. Met één begeleide route van eerste verkenning tot duurzame uitkomst.

DE KERN

Niet iedereen kan direct hervatten bij werkgever A. Een passende ervaring bij B kan een tussenstap zijn naar A, een definitieve overstap of een andere duurzame oplossing. Relay vervangt interne re-integratie niet, maar voegt een externe route toe.

EÉN OPLOSSING. DRIE BELANGEN.

WERKGEVER A

Meer perspectief voor medewerkers

Een werkbare extra optie als aangepaste terugkeer intern nog niet lukt. Minder zoek- en coördinatiewerk, zonder de medewerker te laten vallen.

WERKGEVER B

Passende tijdelijke versterking

Toegang tot gemotiveerde ervaring voor deeltijdse of aangepaste taken, met duidelijke verwachtingen, onboarding en begeleiding.

MAATSCHAPPIJ

Meer deelname aan werk

Bestaande talenten beter benutten, kansen op werkhervatting vergroten en de druk van langdurige inactiviteit helpen beperken.

DE ROUTE — EÉN AANSPREEKPUNT. EÉN BEGELEID TRAJECT.

01 •

Signaleren

02 •

Vaardigheden

03 •

Match bij B

04 •

Valideren

05 •

Begeleiden

Richtduur voor de piloot: circa 3 tot 6 maanden. Relay organiseert intake en matching, helpt documenten en stappen voorbereiden en volgt de werkervaring op. De werknemer kiest vrijwillig. Medische beoordeling, arbeidsrechtelijke toetsing, veilige werkplek en formele beslissingen blijven bij de bevoegde partijen.

DE PILOOT — Q4 2026 → Q3 2027

Q4 '26

Instroom

Werkgevers werven; juridisch en operationeel ontwerp

Q1 '27

Start

Eerste gevalideerde cases en opstart begeleiding

Q2 '27

Leren

Uitvoering, opvolging en bijsturing

Q3 '27

Beslissen

Resultaten, businesscase en go/no-go

WAT VRAGEN WE AAN PARTNERS?

- Bereik**
Het concept delen via sectorfederaties en werkgevers naar de pilotlandingspagina leiden.
- Connecties**
Warme introducties naar werkgevers die als A, B of beide willen meedoen.
- Juridische route**
Meedenken over een toetsbaar kader: arbeidsrelatie, bescherming en uitkeringen.
- Beleidsbrug**
Experts en overheidscontacten verbinden; eventueel aansluiten op de stuurgroep.

GEZOCHT VOOR DE PILOOT

Werkgevers van elke omvang · een HR-aanspreekpunt bij A en/of B · bij B ook een werkvloerbuddy · deelname op basis van een af te spreken pilotbijdrage. Relay coördineert de uitvoering; geen medische gegevens op de aanmeldpagina.